Образац 3

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ**
**О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**
**за период од 16. 12. 2022. до 31. 12. 2022. године**
**Економско-трговинска школа Кикинда**

| | | |
|---|---|---|
| 1. | Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац): | Назив: Економско-трговинска школа Кикинда<br>Седиште и адреса: Кикинда, др Зорана Ђинђића бр.7<br>Број телефона: 0230/422-023<br>Електронска адреса: etski@etski.edu.rs<br>Веб сајт: www.ekonomskaki.edu.rs<br>Матични број: 08037345<br>ПИБ: 101082730 |
| 2. | Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор): | **а) Да;**<br>б) Не;<br>в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;<br>г) Датум доношења: 15.12.2022.;<br>д) Датум јавног објављивања: јануар 2023;<br>ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: |
| 3. | Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера: | а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Одлично<br><br>б) Списак посебних мера:<br>• право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама<br>• уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима<br>• употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца<br>• прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама<br><br>в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Разлози и циљеви су унапређивање и остваривање родне равноправности међу члановима колектива.<br><br>г) Почетак примене посебних мера: 16.12.2022.<br><br>д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера:<br>Контрола и примена посебних мера спроводе се у складу са општим мерама, законима и подзаконским актима.<br><br>ђ) Престанак спровођења посебних мера: Нема временског ограничења. |

| | |
|---|---|
| 4. | Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):<br>У Економско-трговинској школи постоји родни јаз корист жена, али наглашавамо да су сва лица у радни однос примљена на основу конкурса и да је све спроведено у складу са законским и подзаконским актима. Из горе наведеног разлога не можемо говорити о постојању дискриминације у структури запослених, јер Еконосмко-трговинска школа нема утицаја на старосну и полну структуру лица која се јављају на јавно објављен конкурс. |

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

| Име: | Презиме: | Контакт телефон: | Електронска адреса: | Потпис: |
|---|---|---|---|---|
| Душан | Кричковић | 0230-422-023 | Sekretar.etski@gmail.com | |

**ПРИЛОГ: Образац 1**

Датум: 30.12.2022.

Место: Кикинда

М.П. _____

Тања Радованов, директор